

Prot. 2851  
Avezzano li, 20/08/2014



Spett.le

COMUNE SOCIO

c/o sede

Oggetto: pubblicazione bando

Dovendo questa società provvedere alla "selezione pubblica per titoli ed esami per una eventuale assunzione sia a tempo indeterminato che a tempo determinato nel profilo professionale di "operatore ecologico" – livello 2°B, "addetto area conduzione" – livello 3B e "addetto area conduzione" – livello 4B" del ccnl federambiente chiede che il bando allegato alla presente sia pubblicato all'Albo pretorio del Comune.

Distinti saluti

A.C.I.A.M. S.P.A.



PUBBLICATO SUL  
REGISTRO N° 375  
DEL 22 AGO. 2014

Prot. n° 2851

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER UNA EVENTUALE  
ASSUNZIONE SIA A TEMPO INDETERMINATO CHE A TEMPO DETERMINATO NEL  
PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ECOLOGICO " – LIVELLO 2°B,  
"ADDETTO AREA CONDUZIONE" – LIVELLO 3B  
E "ADDETTO AREA CONDUZIONE" – LIVELLO 4B  
DEL CCNL FEDERAMBIENTE**

**Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di A.C.I.A.M. S.p.A.**

visto il CCNL dei Servizi Ambientali e Territoriali (Federambiente);

vista la Legge 102/2009;

vista la Legge 133/2008;

vista la Legge 165/2001;

visto il regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalita' di reclutamento e di gestione del personale di A.C.I.A.M. S.p.A. approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta N.08/14 del 08 luglio 2014

**PREMESSO CHE:**

A.C.I.A.M. S.p.A. intende selezionare, tramite apposite prove, dei candidati che possano essere successivamente impegnati sia con contratti a tempo determinato che con contratti a tempo indeterminato.

**DISPONE**

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato nel profilo professionale nell'**AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO - 2° LIVELLO PROFESSIONALE 2B, NELL'AREA CONDUZIONE 3° LIVELLO PROFESSIONALE 3B E NELL'AREA CONDUZIONE 4° LIVELLO PROFESSIONALE 4B del CCNL dei Servizi Ambientali e Territoriali (Federambiente):**

Profili esemplificativi 2°livello:

- addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli;
- addetto alla derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione;
- addetto al risanamento ambientale;

- addetto ai pozzi neri, pozzetti stradali, raccolta acque fecali; ecc.

Profili esemplificativi 3° livello:

- conducente di autocompattatore;
- conducente di autolavacassonetti;
- conducente di autocarri per trasporto rifiuti;
- autospazzatrici di massa complessiva a pieno carico fino a 6 tonnellate;
- conducente di pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 tonnellate.

Profili esemplificativi 4° livello:

- conducente di autocompattatore con dispositivo automatizzato di caricamento assistito da apparecchiature video computerizzate;
- conducente di autolavacassonetti;
- conducente di autospazzatrici di massa complessiva a pieno carico superiore a 6 tonnellate;
- conducente di pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso superiore a 10 tonnellate.

## **1. OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità anni 3, dalla quale attingere per le assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato che si rendessero necessarie.

## **2. NORMATIVA PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dalla presente selezione;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;
- dal regolamento per la disciplina del criteri e delle modalità di reclutamento e di gestione del personale di A.C.I.A.M. S.p.A. approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta N.08/14 del 08 luglio 2014.

## **3. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto elencati:

- a) Possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n°174. Ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere

i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere buona conoscenza della lingua italiana.

b) Maggiore età;

c) Godimento dei diritti civili e politici;

d) Idoneità psico-fisica alla mansione;

A.C.I.A.M. S.p.A. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei. In caso di accertata inidoneità psico-fisica non si darà luogo all'eventuale assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica, eventualmente richiesta, comporterà la rinuncia all'eventuale assunzione e all'eliminazione dalla graduatoria;

e) Copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

f) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

g) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

h) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal Dlgs 231/01 e s.m.i.;

g) Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;

h) Essere in possesso della patente di guida :

Patente di categoria B per il profilo di "operatore ecologico";

Patente di categoria C o superiore e possesso di CQC (certificato di qualità del Conducente) per il profilo di "addetto area conduzione";

i) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

j) Adempimento degli obblighi scolastici di legge.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, dall'eventuale assunzione a tempo determinato e oppure indeterminato.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ'**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (allegato n. 1) e reperibile sul sito internet di A.C.I.A.M. S.p.A. ([www.aciam.it](http://www.aciam.it)) deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: A.C.I.A.M. S.p.A. Via Edison n.27 67051 Avezzano (AQ). La stessa potrà essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di A.C.I.A.M. S.p.A. dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00. Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, la dicitura:

**"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER "OPERATORE AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" – LIVELLO 2° B, "ADDETTO AREA CONDUZIONE" – LIVELLO 3B E "ADDETTO AREA CONDUZIONE" – LIVELLO 4B DEL CCNL FEDERAMBIENTE**

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, Comune di residenza e provincia.

La domanda, redatta in lingua italiana, e la relativa documentazione, dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12:00 del giorno 12 settembre 2014** a mezzo raccomandata A.R. del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata o corriere privato al seguente indirizzo: ACIAM S.p.A., Via Edison n. 27, 67051 Avezzano (AQ), pena l'esclusione del candidato dalla selezione.

La Società non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza

maggiore.

I candidati devono dichiarare nella domanda:

- Cognome e Nome (per le donne indicare il cognome da nubile);
- Luogo e data di nascita;
- Residenza e Codice Fiscale;
- Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- Possesso dei diritti civili e politici;
- Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- Idoneità psico-fisica;
- Il numero dei familiari a carico (se presenti);
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- Di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- Il possesso della licenza di 3<sup>a</sup> Media;
- Eventuale servizio svolto nelle mansioni specifiche oggetto della presente selezione;
- Ogni ulteriore titolo professionale, culturale e di servizio utile a valutare la competenza del candidato nello svolgimento delle mansioni previste;
- Di possedere la patente di cat. B ed essere automunito/a;

La domanda deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La società A.C.I.A.M. S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

## **5. MOTIVI DI ESCLUSIONE**

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato.

## **6. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e del regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e di gestione del personale A.C.I.A.M. S.p.A. approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta N.08/14 del 08 luglio 2014.

La Commissione Giudicatrice esamina le domande di partecipazione alla selezione in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione, formando l'elenco dei nominativi ammessi alla selezione.

L'elenco in questione, unitamente ai documenti presentati a corredo della domanda da parte di ogni concorrente ammesso alla selezione, viene consegnato alla apposita Commissione che espletterà la selezione.

## **7. CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove nel rispetto dei criteri definiti nel regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e di gestione del personale A.C.I.A.M. S.p.A. approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta N.08/14 del 08 luglio 2014.

La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e delle prove di 33 punti

suddivisi come segue:

**A. Punt** da 0 a 3 assegnati proporzionalmente agli effettivi giorni di rapporto lavorativo svolto presso la societ  A.C.I.A.M. S.p.A. o altre aziende che svolgano, o avessero svolto, attivit  nel settore della gestione dei rifiuti, sotto qualsiasi forma contrattuale (contratto a tempo determinato, contratti di collaborazione a progetto e incarichi professionali), nelle specifiche mansioni richieste. Sono equiparati i contratti a tempo parziale con i contratti a tempo pieno.

**B. Punt** da 0 a 30 assegnati sulla base della prova pratica operativa.

## **8. PROVE DI ESAME**

### **8.1 Preselezione**

Gli eventuali test di preselezione sono previsti solo quando le domande dei partecipanti sono superiori a 100 unit  e dovranno assumere solo funzione di sbarramento e non incidere sul punteggio totale.

La eventuale prova di preselezione consiste in una serie di quesiti scritti a risposta multipla e mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e delle capacit  di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalit  richiesta oltre a verificare le conoscenze di cultura generale e la preparazione nelle seguenti materie:

- Elementi in materia di sicurezza;
- Elementi del codice della strada
- Elementi in materia di raccolta differenziata

Sono ammessi alla prova pratica operativa solo ed esclusivamente i candidati che riportano il punteggio di almeno 5/10 nella prova di preselezione tramite test.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della preselezione saranno pubblicati il giorno 18 settembre 2014 con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito internet della societ  e presso l'albo comunale del Comune di Avezzano.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarr  a rinuncia alla selezione.

L'elenco degli ammessi alla prova pratica operativa, a seguito della preselezione tramite test, ed il calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel

sito internet della società e presso l'albo comunale del Comune di Avezzano (Aq). La data di tale pubblicazione sarà comunicata il giorno di svolgimento della prova di preselezione tramite test.

### **8.2 Prova pratico operativa**

La prova pratico operativa consiste nella verifica del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi al fine di valutare l'attitudine alla mansione, al lavoro manuale e della capacità di interfacciarsi con l'utenza.

Saranno indicate, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di A.C.I.A.M. S.p.A. e presso l'albo del Comune di Avezzano (Aq), le informazioni relative a:

- a) L'elenco degli ammessi alla prova pratico operativa;
- b) Il calendario e la sede della prova pratico operativa (con preavviso di 7 gg);
- c) Le graduatorie finali di merito.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Pertanto i candidati indicati nell'elenco degli ammessi alla prova pratico operativa sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presentano nel giorno, luogo ed ora stabiliti sono esclusi dalle prove.

## **9. GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio dei titoli di servizio, art. 7 della presente selezione (CRITERIO A.), dal voto conseguito nella prova pratico operativa (CRITERIO B.)

Il punteggio ottenuto nella eventuale prova di preselezione tramite test è solo utile al fine di consentire l'ammissione alla prova pratico operativa, ma non sarà utilizzato nella determinazione del punteggio finale.

Le graduatorie rimarranno efficaci per tre anni dalla data di pubblicazione e la società A.C.I.A.M. S.p.A. potrà avvalersene per eventuale copertura di posti disponibili.

A.C.I.A.M. S.p.A. si riserva la possibilità di utilizzare le graduatorie di merito per assunzioni a tempo determinato, anche in attesa di poter assumere a tempo indeterminato.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La nomina dei vincitori sarà effettuata in base alle graduatorie pubblicate. La società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle altre conseguenze giuridiche.

#### **10. TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di punteggio costituirà titolo preferenziale:

- a) Miglior punteggio riportato nella prova orale;
- b) Maggior punteggio conseguito in base al criterio A.;
- c) Residenza del candidato in uno dei Comuni Soci di A.C.I.A.M. S.p.A.;
- d) Carichi di famiglia (numero di familiari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno).

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

#### **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n° 196 del 30/06/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o A.C.I.A.M. S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è A.C.I.A.M. S.p.A. e l'incaricato del trattamento dei dati è il dott. Alberto Torelli, in qualità di Amministratore Delegato.

#### **12. NORME TRANSITORIE E FINALI**

A.C.I.A.M. S.p.A. si riserva la facoltà di :

- Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;

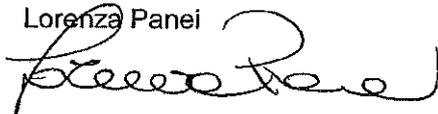
- Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- Non utilizzare la presente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste.

La presente selezione è pubblicata sul sito di A.C.I.A.M. S.p.A. dal quale potrà essere scaricata dagli interessati. Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio dell'A.C.I.A.M. S.p.A. al numero di tel. 0863441345 tutti i giorni, tranne il Sabato, dalle ore 09:00 alle ore 11:00.

Avezzano, lì 20/08/2014

Il Presidente

Lorenza Panei



Allegato1

Alla Società A.C.I.A.M. S.p.A.

Via Edison , 27

67051 Avezzano (AQ)

**Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e esami, per una eventuale assunzione sia a tempo indeterminato che a tempo determinato nel profilo professionale di "operatore ecologico " –livello 2°B, "addetto area conduzione" – livello 3°B e "addetto area conduzione" – livello 4°B DEL CCNL FEDERAMBIENTE**

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) residente a \_\_\_\_\_ in  
Via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per una eventuale assunzione sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (barrare solo ed esclusivamente una sezione):

- "OPERATORE ECOLOGICO" per la selezione a Operatore Ecologico;
- "AUTISTA" per la selezione ad Addetto Area Conduzione livello 3B;
- "AUTISTA" per la selezione ad Addetto Area Conduzione livello 4B.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana / oppure indicare lo Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_;
2. di godere di diritti civili e politici;
3. di avere n. \_\_\_\_\_ familiari a carico;

4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime \_\_\_\_\_

5. di essere in regola con le norme relative agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti all'obbligo medesimo);

6. di essere immune da condanne penali e comunque da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;

7. di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a dall'impiego o dal lavoro presso la Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

8. Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;

9. di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire;

10. avere già svolto servizio presso A.C.I.A.M. S.p.A. o in società che svolgono, o avessero svolto, attività nel settore della gestione dei rifiuti, nelle mansioni specifiche oggetto della presente selezione: SI  NO ; PERIODO \_\_\_\_\_  
SOCIETA' \_\_\_\_\_;

11. di possedere il seguente titolo di studio (valido ai fini dell'ammissione alla selezione):  
licenza di 3<sup>a</sup> Media, conseguito il (gg/mm/aaaa) \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
presso la Scuola Media \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

12. di essere in possesso delle seguenti patenti di guida (barrare la/le caselle interessate):

- o patente cat. B
- o patente cat. C
- o patente cat. D
- o patente cat. E
- o CQC (Certificato di Qualifica del Conducente)

13. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella Selezione Pubblica;

15. di autorizzare la società A.C.I.A.M. S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica;

**16. Solo per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea:**

- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

Chiede che ogni eventuale comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive e riconosce che la società A.C.I.A.M. S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Nome \_\_\_\_\_  
Cognome \_\_\_\_\_  
Indirizzo \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_  
Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_  
Luogo e data \_\_\_\_\_  
Firma \_\_\_\_\_

**Note:**

Allegare la copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;

I dati devono essere dattiloscritti o indicati in carattere stampatello;

Sulla busta deve essere indicata la seguente dicitura:

**"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER "OPERATORE AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" – LIVELLO 2° B, "ADDETTO AREA CONDUZIONE" – LIVELLO 3B E "ADDETTO AREA CONDUZIONE" – LIVELLO 4B DEL CCNL FEDERAMBIENTE"**